

Бр: 3464 од 04.08.2018. год.

На основу члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама /»Сл. Гласник РС» бр. 34/2001. 62/2006 - др. закон, 63/2006 - испр. др. закона, 116/2008 - др. закони, 92/2011, 99/2011 - др. закон, 10/2013, 55/2013 и 99/2014)/, члана 18. став 2. тачка 4. Статута Дома здравља Обреновац, в.д. директор Дома здравља Обреновац донео је следећу

## **П Р А В И Л Н И К**

### **О КРИТЕРИЈИМА И ПОСТУПКУ ЗА ИСПЛАТУ НОВЧАНЕ НАГРАДЕ – СТИМУЛАЦИЈЕ ЗАПОСЛЕНИМ У ДОМУ ЗДРАВЉА ОБРЕНОВАЦ**

#### **Члан 1.**

Овим правилником детаљније се регулишу критеријуми и поступак остваривања новчане награде – стимулације која се запосленим у Дому здравља Обреновац може исплаћивати за изванредне резултате рада, у складу са чланом 12. Закона о платама у државним платама и јавним службама (у даљем тексту: “Закон”).

#### **Члан 2.**

(1) Стимулација је новчана награда која се исплаћује запосленим који квалитетно и ефикасно обављају послове и задатке прије планираних рокова, и/или обављају послове чији је обим ванредно повећан, и/или на свом радном месту трпе повећани напор, и/или који обављају послове непопуњеног радног места, и/или раде у комисијама свих врста за које не остварују право на накнаду.

(2) Под повећаним напором подразумева се повећани физички или психички напор који настаје због тежине редовног посла који запослени мора обавити на свом радном месту или због великог обима редовног посла који запослени мора обавити на свом радном месту и/или по налогу претпостављених, и/или због великог броја различитих информација које запослени мора примати приликом обављања својих послова, и/или због стреса којем је запослени изложен приликом обављања својих послова и задатака.

#### **Члан 3.**

Износ који се једном запосленом може исплатити у једном месецу не може бити већи од 30 % његове плате.

#### **Члан 4.**

(1) Право на стимулацију се може остварити на свим пословима које обављају запослени у Дому здравља Обреновац.

(2) Приликом одлучивања о стимулацији, у обзир се узимају конкретни показатељи постигнутих резултата до којих се долази конкретним оцењивањем околности у којима су они остварени, као и њихов значај и корист за рад Дом здравља.

(3) Осим конкретних показатеља резултата из става 2. овог члана, приликом одлучивања о стимулацији могу се узети у обзир и оцена рада, показатељи наведени у анализама и оценама планова рада, извештаја о раду и других званичних извештаја чија је израда посебно прописана.

#### Члан 5.

(1) Директор Дом здравља одлучује да ли ће се у одређеном месецу исплатити стимулација, којим запосленим и у ком проценту или износу.

(2) О исплати стимулације за одређени месец се одлучује решењем, којим се може утврдити стимулација у проценту висине плате или у новчаном износу (израженом у динарима), при чему проценат или износ не могу прећи проценат прописан чланом 3. овог Правилника.

#### Члан 6.

Решење о исплати стимулације доноси директор у складу са својим овлашћењима, а исплата се врши из средстава које Дом здравља остварује мимо јавних прихода у смислу Закона о јавним приходима и јавним расходима.

#### Члан 7.

Овај правилник ступа на снагу даном доношења и објављује се на огласној табли и службеној интернет страници Дома здравља Обреновац.

Обреновац, 04.08.2016. године.

Дом здравља Обреновац  
в.д. директор-а  
др Бојан Пешић

Објављено на огласној табли Дома здравља Обреновац дана 04.08.2016. године.

Потврђује:

---

Ненад Вељовић, дипл. правник